

Алгоритм действий работодателя по адаптации к изменениям в правилах обучения по охране труда с 1 сентября 2026 года

Нормативная база

С 1 сентября 2026 года вступают в силу изменения в «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Постановление № 2464), утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2026 г. № 805 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464».

Этап 1. Актуализация системы управления охраной труда

Необходимо внести изменения в процедуру обучения по охране труда в соответствии с новыми требованиями (посредством включения изменений в Положение по системе управления охраной труда либо путем разработки(пересмотра) отдельного положения/порядка по обучению):

Инструктажи и освобождение от обучения

- Определить условия, при которых допустимо не проводить повторно инструктажи и обучение работников;
- Установить условия, при которых работники освобождаются от первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте и обучения по программе безопасных методов и приемов выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в результате специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- Определить должностных лиц, уполномоченных проводить инструктаж на рабочем месте (в том числе указать ответственных лиц, проводящих инструктажи руководителям организации/филиалов);
- Актуализировать периодичность проведения повторного инструктажа для работников, впервые начавших трудовую деятельность и выполняющих работы повышенной опасности в рамках трудовых функций;
- Уточнить перечень работников, подлежащих внеплановому инструктажу после аварий и несчастных случаев (включить руководителей и работников структурного подразделения, где произошел случай, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможны аналогичные происшествия);
- Предусмотреть в Положении процедуру оформления целевого инструктажа при выполнении работ повышенной опасности, требующих оформления наряд-допуска или распоряжения, в соответствии с нормативными правовыми актами, регламентирующими организацию таких работ (без дублирования записей в журнал регистрации инструктажей при фиксации результата в наряд-допуске или распоряжении).

Обучение по оказанию первой помощи

- Актуализировать программу обучения по оказанию первой помощи в соответствии с приложением № 2 к Постановлению № 2464;
- Предусмотреть возможность проведения обучения как преподавателем приемам оказания первой помощи, так и инструктором;
- Уточнить, что практическая часть обучения проводится с применением средств обучения (тренажеры и медицинские изделия);
- Установить обязательность актуализации программы при изменении нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, содержащих требования к порядкам оказания первой помощи (допускается доведение информации до работников о новых или измененных требованиях в рамках внепланового инструктажа);
- Закрепить, что по завершении обучения проводится проверка знаний, умений и навыков;
- Зафиксировать, что практические части обучения не могут проводиться дистанционно.

Обучение по применению средств индивидуальной защиты

- Скорректировать требования к обучению применению (использованию) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), предусмотрев, что лицо, проводящее обучение, демонстрирует умение правильно эксплуатировать СИЗ и проводит тренировку работников;
- Установить, что при актуализации программы внеплановое обучение работников должно быть проведено в течение 60 дней (допустимо в рамках внепланового инструктажа);
- Предусмотреть, что практические занятия по применению СИЗ не могут проводиться дистанционно.

Актуализация программ обучения

- Внести уточнение о том, что актуализация программ обучения требованиям охраны труда при изменении технологического процесса, используемого сырья и материалов, должностных обязанностей работников необходима только в случае влияния этих изменений на безопасность труда (выявление новых опасностей, изменение уровня рисков по результатам оценки профессиональных рисков, изменение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда);
- Установить, что лица, на которых возложены функции специалиста по охране труда, проходят обучение по аналогичным программам, предусмотренным для специалиста по охране труда.

Периодичность обучения

- Внести изменение в периодичность обучения требованиям охраны труда по программе «В» (безопасные методы выполнения работ повышенной опасности) – не реже 1 раза в 3 года, если иные сроки не установлены нормативными правовыми актами, содержащими требования охраны труда.

Рабочее время

- Предусмотреть, что работники проходят обучение требованиям охраны труда и проверку знаний с отрывом от производства.

Документирование результатов обучения

- Установить, что регистрационный номер записи о прохождении проверки знаний требований охраны труда в реестре должен содержаться непосредственно в протоколе проверки знаний либо в выписке из реестра обученных лиц;
- Закрепить обязанность учебного центра предоставлять по запросу работодателя протокол (выписку из протокола) проверки знаний, а также обязанность работодателя предоставлять по запросу работника протокол (выписку из протокола) на бумажном носителе.

Этап 2. Проверка актуальности документов по охране труда

Программы обучения

- **Программа по оказанию первой помощи:** провести полный пересмотр в соответствии с приложением № 2 к Постановлению № 2464;
- **Программа по применению СИЗ:** актуализировать раздел о практических занятиях, включив требования к демонстрации и отработке навыков правильной эксплуатации СИЗ.

Локальные нормативные акты

- Актуализировать приказы о проведении инструктажей на рабочем месте (внести уточнения о лицах, уполномоченных проводить инструктажи, включить изменения по внеплановым и целевым инструктажам при необходимости);
- Пересмотреть перечни профессий и должностей, освобожденных от инструктажа на рабочем месте;
- Пересмотреть перечень лиц, освобожденных от обучения требованиям охраны труда.

Этап 3. Организация обучения работников (с 01.09.2026 г.)

- После актуализации перечней лиц, подлежащих обучению, провести проверку действующих результатов обучения работников и организовать недостающее обучение;
- Организовать внеплановый инструктаж работников в связи с внесением изменений в локальные нормативные акты организации;
- Обеспечить обучение лиц, на которых возложены функции специалиста по охране труда, по соответствующим программам в учебном центре.

Этап 4. Проверка материально-технической и учебно-методической базы

- Провести оценку наличия необходимой материально-технической базы для проведения практических занятий (тренажеры, медицинские изделия и другие средства обучения);
- Проверить соответствие учебно-методического обеспечения требованиям обновленного Постановления № 2464.

Часто задаваемые вопросы

1. Сроки и переходные периоды

Когда вступит в силу Постановление № 2464?

Изменения вступают в силу с **1 сентября 2026 года**.

Какой переходный период установлен для переподготовки?

Переходный период нормативными правовыми актами не определен. В связи с этим рекомендуется завершить подготовку всех необходимых документов и организационных мер к 31 августа 2026 года и ввести их в действие с 1 сентября 2026 года.

До какого числа допустимо проводить обучение по старым требованиям?

Обучение может проводиться в соответствии с действующим графиком организации, так как результаты обучения и проверки знаний, полученные до 1 сентября 2026 года, сохраняют свою действительность и после указанной даты.

2. Круг лиц, на которых распространяются требования

На кого распространяются требования Постановления № 2464?

Требования распространяются на:

- всех работодателей, имеющих трудовые отношения с работниками (общества с ограниченной ответственностью, индивидуальные предприниматели);
- частные агентства занятости;
- организации, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (учебные центры).

Требуется ли переподготовка уже аттестованным специалистам по охране труда?

Нет. Внесение изменений в Постановление № 2464 не является основанием для повторного прохождения обучения ранее аттестованными специалистами. Действие прежних сертификатов и протоколов проверки знаний сохраняется.

3. Формат и способы проведения обучения

Допустимо ли проведение дистанционного обучения?

Дистанционное обучение допускается за исключением практических занятий по формированию умений и навыков:

- оказания первой помощи;
- применения (использования) СИЗ;
- проведения на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах.

Поскольку обучение по оказанию первой помощи и применению СИЗ предусматривает 50% теории и 50% практики, то теоретическую часть допустимо изучить дистанционно, а практическую часть необходимо отработать в очной форме.

Обучение по программам «Б» и «В» включают 25% практики от общего времени обучения.

4. Программы и содержание обучения

Сколько часов обучения требуется?

Требования к объему часов остались неизменными:

- **Программа «А»** (функционирование системы управления охраной труда, основы охраны труда для руководителей, специалистов по охране труда и ответственных лиц) – не менее 16 часов;
- **Программа «Б»** (безопасные методы и приемы выполнения работ с учетом воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков) – не менее 16 часов, из которых 25% составляет практическая часть;
- **Программа «В»** (безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности) – объем определяется в зависимости от конкретных видов работ, практическая часть составляет не менее 25%;
- **Программа по оказанию первой помощи** – не менее 8 часов (50% практика);
- **Программа по применению (использованию) СИЗ** – объем определяется в зависимости от конкретных видов СИЗ (50% практика).

Чем отличаются программы «А», «Б» и «В»?

- **Программа «А»** предназначена для руководителей организации, специалистов по охране труда и иных ответственных лиц и охватывает основные вопросы функционирования системы управления охраной труда;
- **Программа «Б»** предназначена для всех работников, не освобожденных от обучения, и содержит знания о безопасных методах и приемах выполнения работ с учетом конкретных вредных и (или) опасных производственных факторов и источников опасности на рабочих местах;
- **Программа «В»** предназначена для работников, выполняющих работы повышенной опасности и ответственных лиц за организацию, контроль и выполнение таких работ, и разрабатывается в зависимости от конкретных видов таких работ.

Требуется ли проведение внеплановой проверки знаний после 1 сентября 2026 года?

Нет. Результаты обучения и проверка знаний, проведенные до 1 сентября 2026 года, сохраняют свою действительность. Переучивание не требуется.

Необходимо провести внеплановый инструктаж работникам в соответствии с пунктом 15 Постановления № 2464 (подпункт в), предусматривающий проведение внепланового инструктажа при:

- внесении изменений в нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающих непосредственно трудовые функции работника;
- изменении локальных нормативных актов организации, затрагивающих требования охраны труда.

Предлагаемые услуги

Для обеспечения успешной адаптации к изменениям в требованиях охраны труда рекомендуем следующие услуги:

- [Оценка профессиональных рисков](#)
- [Разработка и актуализация документов по охране труда](#)
- [Готовые документы по охране труда \(шаблоны под Вашу сферу деятельности\)](#)
- [Разработка норм выдачи СИЗ и ДСИЗ под ключ](#)
- [Разработка и актуализация документов по пожарной безопасности](#)
- [Обучение работников по охране труда и пожарной безопасности](#)
- [Аудит Вашей системы управления охраной труда](#)
- [Консультации по вопросам охраны труда](#)